CROCE GIALLA CAMERANO O.D.V.

BILANCIO SOCIALE 2024

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE 5

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....9

2.1 CHI SIAMO 9

2.2 LA STORIA 9

2.3 VALORI E FINALITA' PERSEGUITE 10

2.3.1 I VALORI..... 10

2.3.2 FINALITA' PERSEGUITE..... 11

2.4 ATTIVITA' STATUARIE INDIVIDUATE.....11

2.4.1 ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE:.....11

2.5 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE 12

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13

3.1 ORGANI SOCIALI 13

3.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO 14

3.2.1 CONSIGLIO DIRETTIVO.....14

3.2.2 COLLEGGIO DEI PROBIVIRI 14

3.2.3 UFFICIO DI PRESIDENZA.....14

3.3 DEMOCRATICITA' E PARTECIPAZIONE 15

3.4 MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS.....15

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 16

4.1 ATTIVITA' SVOLTE DAI VOLONTATI 16

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'.....17

5.1 ATTIVITA' SANITARIA / SOCIO-SANITARIA 17

5.1.1 EMERGENZA 112.....17

5.1.2 TRASPORTI PREVALENTEMENTE SANITARI 18

5.1.3 CTRASPORTI NELL'AMBITO DELL'APPALTO: TRASPORTO NEONATALE STEN, BT, TRASPORTO EQUIPE ed ORGANI STEPO. 18

5.1.4 ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI SPORTIVE E SOCIALI 19

5.1.5 RIEPILOGO SERVIZI.....21

5.2 FORMAZIONE DIPENDENTI – VOLONTARI - POPOLAZIONE.....24

5.3 INFORMAZIONE E DIVULGAZIONE ALLA POPOLAZIONE 24

5.4 ATTIVITA' SOCIALI 24
5.4.1 TRASPORTI PER SCOPI SOCIALI 24
5.4.2 SERVIZIO CIVILE REGIONALE 25
5.4.3 SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE 25
5.4.4 ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO 25
5.4.5 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE 25
6. SITAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 26
7. ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI 27
7.1 UOVA DI PASQUA 27
7.2 DISTRIBUZIONE CALENDARI 28
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO 29

PREFAZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento che ci permette di offrire una visione completa delle nostre attività e dei risultati ottenuti, non solo sotto l'aspetto economico, ma anche in relazione all'impatto che generiamo sulla comunità e sul territorio.

In un mondo sempre più complesso e interconnesso, è essenziale comprendere come le nostre azioni influenzano le persone e l'ambiente. Per questo, adottare un bilancio sociale rappresenta una scelta fondamentale per orientare la nostra organizzazione verso una maggiore responsabilità e un impegno concreto per il benessere collettivo.

I risultati che condividiamo oggi sono il frutto del nostro impegno quotidiano nel perseguire obiettivi legati al sociale, alla salute e all'assistenza. Questo lavoro è il risultato di un continuo sforzo collettivo che coinvolge volontari, dipendenti, collaboratori, partner, stakeholder e tutta la comunità. Riteniamo che la creazione di valore non debba limitarsi ai risultati economici, ma debba anche comprendere la promozione dei diritti dei cittadini e la cura del nostro patrimonio culturale e sociale.

Il Bilancio Sociale rappresenta, dunque, un elemento chiave per individuare le aree in cui possiamo progredire e migliorare ulteriormente. Confidiamo che, attraverso la trasparenza e la comunicazione aperta delle nostre attività, riusciremo a rafforzare la fiducia che la comunità ripone nella nostra organizzazione.

Desideriamo esprimere un sincero ringraziamento a tutte le persone che hanno contribuito alla stesura di questo Bilancio Sociale e rinnoviamo il nostro impegno a proseguire con determinazione verso il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo fissati, sempre guidati dai principi etici che caratterizzano il nostro operato.

LETTERA DEL PRESIDENTE

La presentazione del nostro primo Bilancio Sociale è una delle tante nuove sfide che, in questo mandato, abbiamo deciso di portare a termine. In queste pagine, la Pubblica Assistenza Croce Gialla Camerano ODV vuole trasmettere la sua immagine non solo estetica, ma anche di sostanza, raccontando con trasparenza il lavoro svolto quotidianamente da Volontari e Dipendenti, integrati gli uni agli altri come in una grande famiglia. Negli anni passati, l'unico indicatore che poteva dimostrare lo stato di salute dell'Associazione era il bilancio contabile. Oggi, invece, disponiamo di uno strumento più ampio e rappresentativo: il Bilancio Sociale. Esso non solo rendiconta quanto realizzato nel corso del 2024, ma aiuta anche a comprendere chi siamo, quali servizi svolgiamo, come abbiamo scelto di investire il nostro tempo e quali risultati abbiamo raggiunto grazie all'impegno e alla dedizione di tutti. I dati che troverete in questo documento non sono solo numeri: sono storie, emozioni, esperienze che ci rendono orgogliosi del percorso compiuto e ci spingono a fare sempre di più e meglio.

Negli ultimi anni, l'Associazione ha attraversato un profondo percorso di cambiamento organizzativo. Abbiamo affrontato – e continuiamo ad affrontare – sfide complesse e stimolanti: dall'attivazione di nuovi servizi sempre più specializzati, come il trasporto di équipe e organi in collaborazione con altre consorelle, il trasporto neonatale d'emergenza, i servizi di trasporto sanitario avanzato per gli Ospedali Riuniti di Ancona, fino alla necessità – ormai non più rinviabile – di realizzare una nuova sede capace di accogliere la nostra crescita. Una crescita che risponde all'esponenziale aumento delle richieste di servizi sociosanitari da parte del territorio. La costante presenza dei Volontari ha rappresentato, anche in questa fase, la testimonianza più forte di un senso di appartenenza autentico e profondo: valori che continuano a rappresentare il cuore pulsante della nostra Associazione.

Siamo cresciuti molto, perché la salute è importante, ma lo è anche la dignità della persona: ogni nostro intervento non è solo trasporto e assistenza sociosanitaria, ma anche attenzione alla parte umana, ai desideri e ai bisogni profondi di chi si affida a noi. La nostra realtà ha saputo trovare la forza di rispondere alle nuove richieste di aiuto, rafforzandosi e diversificando i servizi offerti. Grazie ai principi tramandati dai nostri soci fondatori e dai Consigli Direttivi che ci hanno preceduto, abbiamo capito che le nostre potenzialità potevano – e dovevano – essere messe al servizio non solo dell'emergenza e del trasporto sanitario, ma anche del trasporto sociale, rivolto in particolare alla popolazione fragile, che oggi più che mai ha bisogno di ascolto, sostegno e integrazione. Per questo abbiamo dato la nostra disponibilità anche a progetti di inclusione sociale, alternanza scuola lavoro, lavori di pubblica utilità e percorsi di messa alla prova. L'aumento delle richieste ci ha permesso di consolidare i rapporti con le Amministrazioni con cui collaboriamo storicamente – il Comune di Camerano, l'AST di Ancona, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria delle Marche e l'INRCA – ma anche di instaurare nuovi legami con altre Amministrazioni Comunali, con Istituti Scolastici, con il Tribunale delle Marche e il Tribunale per i Minorenni, rafforzando al contempo la rete con le altre Associazioni, sia all'interno che all'esterno della Provincia. Questo scambio continuo ha generato una crescita, non solo professionale ma anche personale, che coinvolge ogni giorno Volontari e Dipendenti in un percorso di formazione continua. Tra gli obiettivi prioritari del prossimo periodo c'è la realizzazione della nuova sede, uno spazio che ci permetterà di esprimere al meglio tutte le potenzialità dell'Associazione. L'attuale sede non è più in grado da tempo, di rispondere alle necessità operative e organizzative conseguenti alla numerosità e complessità dei servizi erogati. La nuova casa sarà un punto di riferimento moderno, funzionale e accogliente, pensato per offrire sempre più servizi al territorio e per creare un ambiente stimolante e sicuro per Volontari e Dipendenti.

La nostra forza nasce anche dal clima che si respira all'interno dell'Associazione. Un clima bello, accogliente, dove si fa gruppo e si coltivano relazioni autentiche. È come una seconda famiglia, e questo spirito sta contagiando persone di tutte le età. Stiamo dimostrando che fare volontariato non è solo ambulanza e sirena: è partecipazione, è condivisione, è senso civico. Abbiamo accolto nuovi Volontari, giovani e meno giovani, che si stanno avvicinando con entusiasmo, portando energie nuove e idee preziose. Da due anni, inoltre, mettiamo a disposizione gratuitamente un'ambulanza aggiuntiva per il servizio 118, a supporto del sistema sanitario locale. Un mezzo che, recentemente, viene sempre più impiegato anche per richieste provenienti dai territori limitrofi. Essere presenti, sempre, è uno dei nostri tratti distintivi.

La nostra attività non può prescindere dall'avere i conti in ordine. L'attenzione del Consiglio Direttivo al mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario è costante, a conferma di una gestione responsabile e trasparente delle risorse. Il bilancio dell'esercizio 2024 si chiude con un piccolo avanzo.

Nel corso dell'anno sono stati acquisiti tre nuovi mezzi: un'ambulanza per il servizio 118, una per il servizio STEN (trasporto di emergenza neonatale) e un'auto per il trasporto di organi e plasma. Si tratta di sostituzioni necessarie per garantire la continuità operativa, in quanto i mezzi precedenti erano in scadenza. Queste dotazioni risultano fondamentali per proseguire efficacemente le nostre attività nei rispettivi ambiti: emergenza territoriale 118, trasporto neonatale d'emergenza e trasporto sanitario di organi e plasma.

Un sentito ringraziamento va a tutti coloro che, in vari modi, ci sostengono con generosità attraverso donazioni e contributi: cittadini, aziende, artigiani, imprenditori, istituti di credito locali e all'Amministrazione Comunale che, pur con i suoi naturali avvicendamenti, non ha mai fatto mancare la propria vicinanza, sia nella gestione quotidiana sia nella visione delle sfide future. Il loro contributo, espresso con fiducia e senso di appartenenza, rappresenta per noi una linfa vitale e rende possibile la realizzazione di tante attività e progetti al servizio dell'intera collettività.
Un grazie sincero anche ai nostri soci contribuenti, che con il loro silenzioso ma indispensabile sostegno ci accompagnano con continuità nel nostro cammino: la loro adesione all'Associazione è un segno concreto di fiducia che ci onora profondamente.
Desideriamo inoltre esprimere la nostra gratitudine a tutti coloro che scelgono di destinarci il **5x1000**: un prezioso gesto che spesso arriva anche da persone al di fuori del nostro territorio, che hanno avuto modo di conoscere il nostro operato e hanno deciso di supportarci, credendo nei nostri valori e nella nostra missione.

La Croce Gialla Camerano è una realtà viva, capace di evolversi con concretezza, passione, competenza ed empatia ai bisogni del territorio.

Grazie di Cuore.

Camerano, 23/04/2025

Il Presidente
Samuele Spinsanti

SEZIONE 1

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è un documento previsto per tutti gli enti con ricavi, rendite e entrate superiori a 1 milione di euro, in seguito alla riforma del Terzo Settore. Il 4 luglio 2019 è stato emanato il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, contenente le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" [G.U. n. 186 del 9 agosto 2019], che stabilisce in modo definitivo le caratteristiche del bilancio sociale per gli enti del Terzo Settore. A seguito di queste linee guida, gli enti che rientrano nei requisiti dimensionali o operativi previsti sono obbligati a redigere il bilancio sociale.

Per obbligo di legge la Croce Gialla di Camerano si è dotata di Organo di Controllo esterno e per scelta dell'assemblea dei soci sottopone il bilancio a revisione legale con incarico affidato sino all'approvazione del bilancio 2026.

Il bilancio sociale della Croce Gialla di Camerano rappresenta uno degli strumenti principali per rendicontare le nostre attività verso i vari portatori di interesse della nostra rete. Con questo documento, rispondiamo alle esigenze di trasparenza, controllo interno e comunicazione previste dalla legge 106/2016 e dal decreto legislativo 117/2017, che impongono agli enti del Terzo Settore di soddisfare questi requisiti.

Si tratta di un documento obbligatorio per la Croce Croce Gialla di Camerano e per tutti gli enti del Terzo Settore che registrano ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a 1 milione di euro. Il bilancio è redatto seguendo le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale approvate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9/08/2019) e gli orientamenti specifici per le Pubbliche Assistenze aderenti alla rete nazionale Anpas. La creazione di questo documento risponde a diverse esigenze: facilita il confronto e lo scambio di idee, mette in evidenza le tematiche più rilevanti e adotta linguaggi e strumenti condivisi.

L'impegno profuso è volto ad avviare un processo di redazione che prevede fasi specifiche, con l'obiettivo di rendere il bilancio sociale uno strumento di partecipazione attiva e coinvolgimento per tutti i soggetti interessati.

Il sito internet e i profili social saranno i canali di diffusione del bilancio sociale della Croce Gialla di Camerano.

La consultazione online consentirà di arrivare ad un maggiore numero di interlocutori che potranno leggerlo, commentarlo e magari partecipare al processo di costruzione di un bilancio sociale il prossimo anno.

Tutti i volontari e le volontarie interessati a ricevere il documento completo, potranno richiederlo all'indirizzo email info@crocegialla-camerano.org

Il bilancio sociale una volta approvato dall'assemblea dei soci sarà pubblicato, sul nostro sito internet e insieme a tutti gli altri documenti che compongono il bilancio consuntivo, vengono depositati presso il RUNTS.

Il documento è composto dalle seguenti sezioni:

1. **Informazioni generali sull'ente**: In questa sezione viene descritta l'essenza dell'ente, con un focus sul contesto in cui opera, la sua missione, i valori che ne guidano le attività e le linee strategiche che ne orientano lo sviluppo.

2. **Struttura, amministrazione e governo**: Vengono illustrati gli organi che definiscono e supervisionano le politiche dell'ente, la sua organizzazione interna e gli stakeholder rilevanti, chiarendo la governance e il sistema di responsabilità.
3. **Persone che operano per l'ente**: In questa parte si presentano i dati relativi alle persone che contribuiscono all'attività dell'ente, sia quelle che ricevono compenso che quelle che operano a titolo volontario, includendo anche le condizioni di lavoro e collaborazione.
4. **Obiettivi e attività**: Vengono riportati gli obiettivi prefissati dall'ente, con una valutazione dei risultati ottenuti durante il periodo di riferimento, evidenziando sia l'impatto sugli utenti che sul contesto più ampio. Si analizzano anche gli aspetti positivi e le aree su cui intervenire, con un focus sulle prospettive future di sviluppo.
5. **Situazione economico-finanziaria**: Si forniscono informazioni sintetiche sui principali indicatori economico-finanziari dell'ente, inclusi i risultati conseguiti nel periodo di riferimento, e vengono dettagliati gli aspetti relativi alle attività di raccolta fondi.
6. **Monitoraggio dell'organo di controllo**: In questa sezione si presenta la relazione finale sull'attività di monitoraggio condotta dall'organo di controllo dell'ente, insieme all'attestazione di conformità rispetto alle linee guida per la redazione del bilancio sociale previste dal D.Lgs. N. 117/2017.

SEZIONE 2

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 CHI SIAMO

Nome dell'ente: Croce Gialla di Camerano ODV
Codice Fiscale: 93002320427
Partita IVA: 00888050424
Forma Giuridica: Organizzazione di Volontariato iscritta al RUNTS
Indirizzo sede legale e operativa: Camerano, Via Marinelli 3
Aree territoriali di operatività: Regione Marche – Provincia di Ancona – Comune di Camerano

2.2 LA STORIA

Nel 1974 a causa del ribaltamento di un trattore nelle campagne di Camerano, il conducente rimaneva incastrato sotto il pesante mezzo ed i soccorsi che giunsero da Ancona arrivarono dopo circa un'ora. Questa fu la scintilla che fece capire la necessità di avere un mezzo di soccorso a Camerano.
Da qui, alcuni amministratori comunali, tra i quali l'allora sindaco Matteucci, il presidente dell'opera O.P.Ceci Ulisse e l'allora presidente della Croce Gialla di Ancona decisero di dare vita ad un distaccamento di quest'ultima nel paese di Camerano. Questo obbiettivo fu raggiunto anche grazie alla Cassa Rurale di Camerano ed al suo presidente Giacconi Cesare, che donarono un'ambulanza (FIAT 238).
L'ambulanza che prestava servizio a Camerano era in sosta presso il garage dell'O.P.Ceci e l'autista che copriva il turno diurno era fornito dalla Croce Gialla di Ancona, mentre il servizio notturno e festivo veniva coperto da un gruppo di volontari di Camerano.
Nell'ottobre del 1977 a seguito di una lettera con cui il gruppo di volontari che prestavano servizio per la Croce Gialla di Ancona presso il distaccamento di Camerano, manifestavano la volontà di non proseguire la loro opera di assistenza.
Venne quindi convocata una riunione con la cittadinanza per cercare di costituire un nuovo gruppo di volontari. Alla presenza del Sindaco prof. Matteucci Umberto, del presidente dell'Opera Pia Ceci Ulissi Gilberto, del presidente della Croce Gialla di Ancona prof. Giardini, si riuscì a costituire un primo gruppo di persone per proseguire il servizio di assistenza con ambulanza a Camerano.
Vennero nominati i seguenti responsabili: Primo Ripanti ai servizi, Giorgini Giancarlo agli automezzi, Mauro De Seris alla propaganda, dott. Ettore Antico per i contatti con la sede di Ancona e Balicchia Fabio alla segreteria.
Venne di seguito convocata per il giorno 9 novembre 1977 alle ore 18:00 una riunione dei militi, allo scopo di organizzare i servizi di Pronto Soccorso. I servizi riprendevano così regolarmente a partire dal 1 dicembre 1977 tutte le notti dalle 20:00 alle 06:00, con un milite autista ed un milite assistente.

Alla presenza del prof. Giardini, del dott. Flaviano Rabini, vice presidente della Croce Gialla di Ancona, vennero nominati i responsabili del distaccamento di Camerano nelle persone di dott. Antico Ettore e sig. Manca Giuseppe (primo gruppo di volontari).

Dopo appena un anno dalla nascita di questo gruppo, si hanno subito le prime grosse difficoltà, tanto che i responsabili decisero di inviare una lettera a tutte le famiglie di Camerano.
Dopo l'invio di questa lettera la popolazione rispose a gran voce, e la Croce Gialla riprese il suo cammino. Il 2 Aprile 1980 il distaccamento di Camerano diventa autonomo con la denominazione Croce Gialla Camerano.

2.3 VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

2.3.1 I VALORI

Impegnarsi nel Terzo Settore significa essere cittadini attivi nella cura e gestione del bene comune.

All'interno della Croce Gialla, ogni persona ha l'opportunità di dedicarsi al volontariato, offrendo il proprio tempo e impegno gratuitamente per gli altri. Qui, le persone svantaggiate vengono coinvolte direttamente, e vengono perseguiti obiettivi specifici per rispondere ai bisogni socio-territoriali.

La Croce Gialla continuerà ad agire con la stessa dedizione di sempre. Per raggiungere questo obiettivo, è fondamentale il supporto e la collaborazione degli stakeholder, che devono fornire gli spunti necessari per migliorare la gestione e soddisfare le esigenze legate a un'innovazione continua. La collaborazione resterà sempre il miglior strumento per costruire uno stato sociale solido e inclusivo.

I valori che guidano lo spirito associativo sono:

- **Solidarietà**: Promuovere l'aiuto reciproco e il sostegno alle persone in difficoltà, costruendo una rete di supporto che favorisca la coesione sociale e il benessere collettivo.
- **Uguaglianza e inclusione:** Garantire pari opportunità a tutti, senza discriminazioni, e favorire l'inclusione sociale di persone vulnerabili o svantaggiate, assicurando che ogni individuo possa partecipare attivamente alla vita sociale e beneficiare dei servizi disponibili.
- **Sostenibilità:** Impegnarsi per un uso responsabile delle risorse, promuovendo attività che possano avere un impatto positivo e duraturo nel tempo, rispettando l'ambiente e le future generazioni.
- **Partecipazione:** Valorizzare il coinvolgimento attivo di tutti i membri della comunità, inclusi i beneficiari dei servizi, nei processi decisionali e nelle attività dell'associazione, promuovendo una gestione democratica e condivisa.
- **Prossimità e comunità:** Lavorare a stretto contatto con la comunità locale e le altre associazioni del territorio, offrendo supporto diretto e creando legami di vicinanza tra i membri della comunità per rispondere alle esigenze socio-sanitarie in modo tempestivo e mirato.
- **Rispetto della dignità umana:** Riconoscere e tutelare la dignità di ogni individuo, trattandolo con rispetto e garantendo il diritto a ricevere un trattamento equo, senza pregiudizi o discriminazioni.
- **Trasparenza:** Garantire una gestione chiara, onesta e aperta riguardo alle attività e alle risorse dell'associazione, rendendo disponibili informazioni che permettano ai membri e alla comunità di monitorare l'efficacia e l'affidabilità dell'organizzazione.

2.3.2 FINALITA' PERSEGUITE

Sin dall'inizio, la Croce Gialla di Camerano ha focalizzato la propria missione sul soccorso e sull'assistenza sanitaria, che sono diventati il fulcro del suo sviluppo e della sua crescita. Questo impegno ha permesso all'Associazione di diventare un punto di riferimento importante per la collettività del comune di Camerano.

Con l'integrazione nel Sistema Sanitario d'Emergenza 118, la Croce Gialla ha consolidato il suo ruolo cruciale anche oltre i confini comunali, mantenendo invariato l'impegno nell'offrire servizi tempestivi e professionali, ma ampliando nel tempo la sua attività anche ad altri settori. Per garantire un servizio sempre più qualificato e in linea con gli standard, i volontari e i dipendenti sono costantemente formati e aggiornati nelle loro specifiche competenze.

Nel corso degli anni, la missione dell'Associazione si è evoluta in risposta ai cambiamenti sociali e alle esigenze del territorio. L'associazione si dedica esclusivamente a scopi di solidarietà sociale, promuovendo iniziative di rinnovamento civile, sociale e culturale per costruire una società più equa e solidale. Questo impegno si realizza anche attraverso la difesa dei diritti individuali e collettivi e la promozione della cultura della solidarietà.

Gli obiettivi principali dell'Associazione sono:

- Favorire l'aggregazione dei cittadini su tematiche legate alla vita civile, sociale e culturale;
- Soddisfare i bisogni collettivi e individuali attraverso i valori della solidarietà;
- Contribuire alla promozione dei principi di solidarietà popolare nei progetti di sviluppo sociale e civile;
- Promuovere i principi della mutualità;
- Stimolare lo sviluppo della collettività attraverso la partecipazione attiva dei soci;
- Collaborare alla crescita culturale dei singoli e della comunità, anche attraverso esperienze gestionali;
- Favorire e collaborare a iniziative partecipative in ambito socio-sanitario, ambientale, di supporto all'handicap, nella protezione civile e in altre attività legate agli scopi di solidarietà;
- Stabilire collaborazioni con Enti pubblici, privati e le altre associazioni di volontariato, del comune e non, per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

2.4 ATTIVITA' STATUARIE INDIVIDUATE

In riferimento alle attività di interesse generale, come previsto dall'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017, lo statuto della Croce Gialla di Camerano prevede una serie di attività. Nel corso dell'anno 2024, tuttavia, l'associazione ha realizzato solo alcune di queste, le quali sono elencate di seguito:

2.4.1 ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE:

- **Interventi e servizi sociali:** In tale ambito sono ricomprese le seguenti attività: Taxi sociale, Trasporto disabili, i tirocini di inclusione sociale.
- **Interventi e prestazioni sanitarie:** In questa categoria sono compresi: servizi di Emergenza, STEN (Servizio Trasporto Emergenza Neonatale, i trasporti Prevalentemente Sanitari, i trasporti di equipe ed organi.
- **Prestazioni socio-sanitarie:** La Croce Gialla di Camerano, nell'ambito della prestazione socio sanitarie svolge le attività di Tirocinio di Inclusione Sociale (TIS) per soggetti a rischio esclusione ed attività di riabilitazione sociale realizzando programmi di Lavoro di Pubblica Utilità e Messa alla Prova.

- **Protezione civile**: iniziative di protezione civile e di tutela dell'ambiente; interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali.
- **Educazione, istruzione e formazione professionale**: Rientrano in questo ambito tutte le attività di educazione e formazione nelle scuole per promuovere la cultura dell'emergenza, della cittadinanza attiva, la formazione verso la popolazione delle pratiche di primo soccorso oltre alla diffusione della cultura della Rianimazione Cardio Polmonare. Rientrano in questa categoria i progetti di alternanza "scuola-lavoro" svolti in collaborazioni con gli istituti di istruzione superiore della città di Ancona.
- **Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale:** All'interno di questa categoria si sottolineano progetti di servizio di Servizio Civile Universale e Regionale.
- **Attività di raccolta fondi** per il finanziamento delle attività sociali;

L'Associazione ha la possibilità di ricevere il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per le attività di interesse generale che svolge, salvo che tali attività siano considerate secondarie e strumentali, nel rispetto delle normative previste per le attività non principali degli enti del terzo settore.

L'Associazione può anche intraprendere attività diverse da quelle di interesse generale, purché queste siano di natura secondaria e strumentale rispetto alle attività principali, seguendo i criteri e i limiti stabiliti dalla legge.

È compito del Consiglio di amministrazione determinare quali attività diverse l'Associazione potrà eventualmente intraprendere. Inoltre, l'Associazione ha la possibilità di collaborare con altri enti per la realizzazione di iniziative che rientrano nei propri obiettivi e finalità.

2.5 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

La Croce Gialla di Camerano fa parte della Rete ANPAS, sia a livello regionale con ANPAS Marche, sia a livello nazionale con ANPAS Nazionale. Partecipa attivamente alle iniziative e attività proposte dalla rete.

In collaborazione con altre Pubbliche Assistenze della Provincia di Ancona, tra cui Croce Gialla Ancona, Croce Gialla Falconara Marittima, Croce Gialla Agugliano, Croce Verde Castelfidardo, AVIS Montemarciano e Croce Azzurra Sirolo, prende parte a due appalti per lo svolgimento di attività istituzionali a livello regionale per il trasporto dei pazienti dalle strutture ospedaliere degli Ospedali Riuniti delle Marche (Ospedale Regionale) e nel trasporto delle equipe mediche e degli organi per la Regione Marche, un servizio gestito in collaborazione con il Centro Trapianti Regionale e amministrato da AST Ancona.

SEZIONE 3

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 ORGANI SOCIALI

Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci (che può essere ordinaria o straordinaria) si riunisce di norma una volta all'anno, entro la fine del mese di aprile, per l'approvazione del bilancio consuntivo e per gli altri adempimenti di propria competenza.

Consiglio di amministrazione

I consigli direttivi sono stati 13, ricordiamo che il minimo annuale sono 4 (ogni 3 mesi). Alle riunioni, tutti i soci e volontari possono partecipare e intervenire anche in modalità telematica.
Il Consiglio di amministrazione (o direttivo) è l'organo esecutivo dell'Associazione, e può deliberare su tutte le materie non riservate all'assemblea dei soci.
Il consiglio direttivo è composto da dieci membri, incluso il presidente, e resta in carica per tre anni. Si riunisce quando il presidente lo ritiene opportuno o ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei suoi componenti; comunque, almeno una volta al mese.
A ogni consiglio viene redatto un verbale che poi viene reso pubblico mediante affissione in bacheca.

Ufficio di presidenza

L'ufficio di presidenza può essere delegato dal Consiglio Direttivo a determinati provvedimenti di non ordinaria amministrazione e adotta in casi di emergenza, i provvedimenti ritenuti indispensabili, salvo sottoporli a breve termine alla ratifica del Consiglio Direttivo. Si riunisce una volta prima delle riunioni del Consiglio Direttivo e tutte le volte che il Presidente lo ritenga opportuno.

Organo di controllo

Compito dell'organo di controllo interno è quello di verificare, trimestralmente, la regolare tenuta delle scritture contabili e lo stato di cassa dell'Associazione. Verifica altresì il bilancio consuntivo.

Collegio dei probiviri

Il collegio dei Probiviri è composto da tre membri, eletti fra i soci, e dura in carica tre anni. Compito del collegio, con giudizio insindacabile, è quello di deliberare sui ricorsi presentati dai Soci contro i provvedimenti adottati dal Consiglio Direttivo, fatto eccezione per quanto demandato all'assemblea dei soci. Delibera altresì sulle controversie fra soci, fra quest'ultimi ed il Consiglio Direttivo e tra singoli Consiglieri ed il Consiglio stesso.

3.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

3.2.1 CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo viene eletto a maggioranza e nominato durante l'assemblea elettiva che si tiene di norma con cadenza triennale secondo le previsioni statutarie. Tutti i soci si possono candidare a ricoprire la carica di membro del Consiglio Direttivo. Il Consiglio direttivo in carica è stato eletto in data 20-21/07/2024 e rimarrà in carica fino alle nuove elezioni che si terranno nel mese di Maggio 2027

Cognome e Nome	Ruolo nel Consiglio	Incarico Associativo
Spinsanti Samuele	Presidente	Direzione
Pincini Luca	Vicepresidente	Vicepresidente e Resp Turni
Cenci Lorena	Segretaria	Segretaria e Tesoriera
Ripanti Francesco	Economo	Economo e Vice Segretario e Resp sede ed infrastrutture
Ripanti Andrea	Consigliere	Automezzi
Principi Stefano	Consigliere	Protezione Civile, Media e Vice Resp Turni
Mazzola Tommaso	Consigliere	Resp. Gruppo giovani e Vice Resp Turni
Peruzzi Pietro	Consigliere	Resp Formazione
Pini Federico	Consigliere	Gestione rapporti con PA
Guerrieri Enrico	Consigliere	Resp Propaganda e feste

3.2.2 COLLEGGIO DEI PROBIVIRI

Il Collegio dei probiviri è composto da soci che, per particolare autorità morale, sono investite di poteri giudicanti e arbitrali, sull'andamento dell'associazione e sugli eventuali contrasti interni, Il collegio dei probiviri è stato nominato in data 20-21/07/2024 e sarà in carica fino a nuove elezioni che si terranno nel mese di Maggio dell'anno 2027.

Presidente: Pasqualini Remo
Membro effettivo: Ripanti Matteo
Membro effettivo: Simonetti Claudio

3.2.3 UFFICIO DI PRESIDENZA

L'ufficio di presidenza è composto da quattro membri:

- Samuele Spinsanti (Presidente)
- Luca Pincini (Vice Presidente)
- Lorena Cenci (Segretaria)
- Francesco Ripanti (Economo)

3.3 DEMOCRATICITA' E PARTECIPAZIONE

La composizione della base associativa consiste in 143 soci al 2024 e 101 volontari, alla data del 31/12/2024.
All'assemblea dei soci nell'anno 2024 hanno partecipato 24 tra soci e volontari.
I consigli direttivi sono stati 5 (nuovo direttivo), ricordiamo che il minimo annuale sono 13. La data della riunione viene apposta nella bacheca associativa e tutti i soci e volontari possono partecipare e intervenire anche in modalità telematica.
I temi principalmente trattati sono tutti quelli che permettono di mantenere l'organizzazione associativa il più compatta e presente possibile; questo per far sì che la Nostra presenza nel territorio sia sempre garantita soprattutto per i soggetti più vulnerabili.
In caso di temi a carattere urgente, vengono organizzate riunioni di Presidenza urgenti.

3.4 MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli stakeholder sono tutti i soggetti (individui, gruppi ed enti) che hanno un interesse nelle attività della Croce Gialla di Ancona, ovvero coloro che vengono influenzati o che a loro volta influenzano il nostro operato. Con questo Bilancio Sociale e con quelli futuri, intendiamo fornire informazioni trasparenti a tutti i portatori di interesse, affinché possano conoscere meglio le attività svolte dalla nostra associazione. Di seguito, presentiamo una suddivisione delle categorie di stakeholder, in base al tipo di relazione che intrattengono con noi:

- Soci
- Volontari
- Personale dipendente
- Volontari Servizio Civile
- Tirocinanti
- Lavoratori di Pubblica Utilità
- Finanziatori
- Utenti fruitori
- Enti pubblici, Comune di Camerano, Provincia di Ancona, Regione Marche
- A.N.P.A.S.
- Servizio Sanitario Regionale
- Associazioni di volontariato e del terzo settore del territorio
- Altre organizzazioni pubbliche o private (scuole, aziende, associazioni sportive e parrocchie)
- Cittadinanza

SEZIONE 4

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nel seguente capitolo sono elencate le varie tipologie di persone che hanno operato per la Croce Gialla di Camerano nel 2024:

- Volontari: 101;
- Dipendenti: 15;
- Lavori di Pubblica utilità: 2;
- Tirocini di inclusione sociale: 2;
- Alternanza scuola-lavoro: 2;
- Consulenti esterni:
  - Commercialista: Dott. Recanatini Riccardo;
  - Revisore dei conti interno: Dott.ssa Guerci Paola;
  - Revisore legale esterno: Dott. Petrelli Simone;
  - Direttore sanitario: Dott. Bernacconi Tonino;
  - Medico del Lavoro: Salute 2000;
  - Consulente del Lavoro: Studio Marchetti;
  - Consulente informatico: Gambini Mirko;

4.1 ATTIVITA' SVOLTE DAI VOLONTATI

I volontari della Croce Gialla di Camerano, che costituiscono il fulcro dell'associazione, si impegnano su vari fronti, per garantire il supporto e l'assistenza al prossimo. I volontari operano il loro servizio, con molta dedizione, nei vari momenti dell'anno (mattina, pomeriggio, notti e festività) garantendo una continuità importante per l'associazione.

Grazie all'attività formativa garantita dall'associazione e dal coordinamento dei responsabili, i volontari sono stati impiegati nelle seguenti attività:

- 118: Circa 1.899 interventi sono stati eseguiti da volontari, più dell'80%, che in termini di tempo corrisponde a oltre 13.000 ore di servizio;
- TPS: Circa 944 servizi sono stati svolti dai volontari;
- STEPO e trasporto equipe: Circa 37 servizi sono stati eseguiti dai volontari;
- Enti privati: Circa 253 servizi sono stati effettuati dai volontari;
- Servizi di trasporto sociale: Circa 750 servizi svolti da volontari;
- Assistenza a manifestazioni sportive e feste;
- Formazione: il gruppo di formazione della Croce Gialla di Camerano è composto da volontari che hanno maturato una rilevante esperienza nel settore. Il gruppo di formazione, coordinato dal responsabile Dott. Pietro Peruzzi, si occupa di fornire formazione a tutti i volontari dell'associazione, nuovi volontari e alla popolazione tramite molteplici attività;

SEZIONE 5

5. OBIETTIVI E ATTIVITA’

5.1 ATTIVITA’ SANITARIA / SOCIO-SANITARIA

5.1.1 EMERGENZA 112

Interventi di emergenza sanitaria 112/118, per garantire un servizio fondamentale del cittadino, assistenza sanitaria sul territorio h24.

N. interventi: 2374 servizi (di cui 397 con la seconda macchina) per un totale di 72.448 km percorsi.

5.1.2 TRASPORTI PREVALENTEMENTE SANITARI

Necessari affinché i pazienti possano accedere ai centri di cura, per indagini più approfondite e visite specialistiche, o al contrario, per consentire a pazienti ospedalizzati di fare ritorno nelle proprie residenze. Le strutture più vicine sono localizzate ad Osimo INRCA (9 km), INRCA di Ancona (9 km), Ancona Ospedale Regionale di Torrette (14 km), ospedale di rete di Jesi (35 km).

- TPS effettuati per AST/ospedali riuniti: 4179 servizi per 102.699 km totali;
- TPS effettuati per gruppo Zaffiro: 38 servizi, 1.539 km;
- TPS effettuati per enti privati: 505 sevizi, 23.067 km.

5.1.3 CTRASPORTI NELL'AMBITO DELL'APPALTO: TRASPORTO NEONATALE STEN, BT, TRASPORTO EQUIPE ED ORGANI STEPO.

- Il servizio Equipe ed organi STEPO, coordinato dal Centro Regionale Trapianti, interessa tutte le fasi logistiche relative al trasporto delle equipe di espianto/impianto e degli organi presso le strutture ospedaliere della Regione Marche o di altre Regioni.
  Servizi effettuati: 31 servizi per 6.985 Km percorsi.

- Trasporto neonatale d'emergenza STEN e Back-Transport (BT), coordinati dalla CCT su richiesta delle strutture sul territorio regionale. Effettuati 73 servizi per un totale di 8.203 km.

- Servizi ALS effettuati: 4, a coprire 1.120 km.

5.1.4 ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI SPORTIVE E SOCIALI

Nel corso dell'anno, la Croce Gialla di Camerano si impegna prendendo all'assistenza di numerose attività sportive. Queste attività sono svolte a livello locale, provinciale e regionale. Tra le principali manifestazioni troviamo:

- Assistenza sanitaria per le partite di pallamano delle società locale;
- Assistenza sanitaria per le partite di calcio delle due società locali;
- Assistenze a manifestazione e gare di cavalli;
- Assistenze a manifestazione e gare di moto d'acqua;
- Assistenze a manifestazione e gare di ciclismo (Gran Fondo Scarponi e Rampiconero);
- Assistenze a manifestazione e gare di moto rally (Rally di Cingoli);
- Assistenze a manifestazione e feste di paese (Patrono, Rosso Conero, ACLI Colle Lauro, ACLI Umbriano) e non (Fiera di San Ciriaco, Capodanno Ancona);
- Assistenza sanitaria concerti;

AUTOGRILL
POLIZIA
RIANIMAZIONE
CROCE GIALLA CAMERANO
Unita' di protezione Rischio Biologico
AMBULANZA A PRESSIONE NEGATIVA
CROCE GIALLA CAMERANO
071.95247
95797
K 16

CMA ANTINCENDIO
CENTRO MOBILE DI RIANIMAZIONE
CROCE GIALLA CAMERANO
ANPAS
Unita' di protezione Rischio Biologico
Emergenza 112
AMBULANZA A PRESSIONE NEGATIVA
trasporto sanitario
071.95247
071.95797
CROCE GIALLA CAMERANO

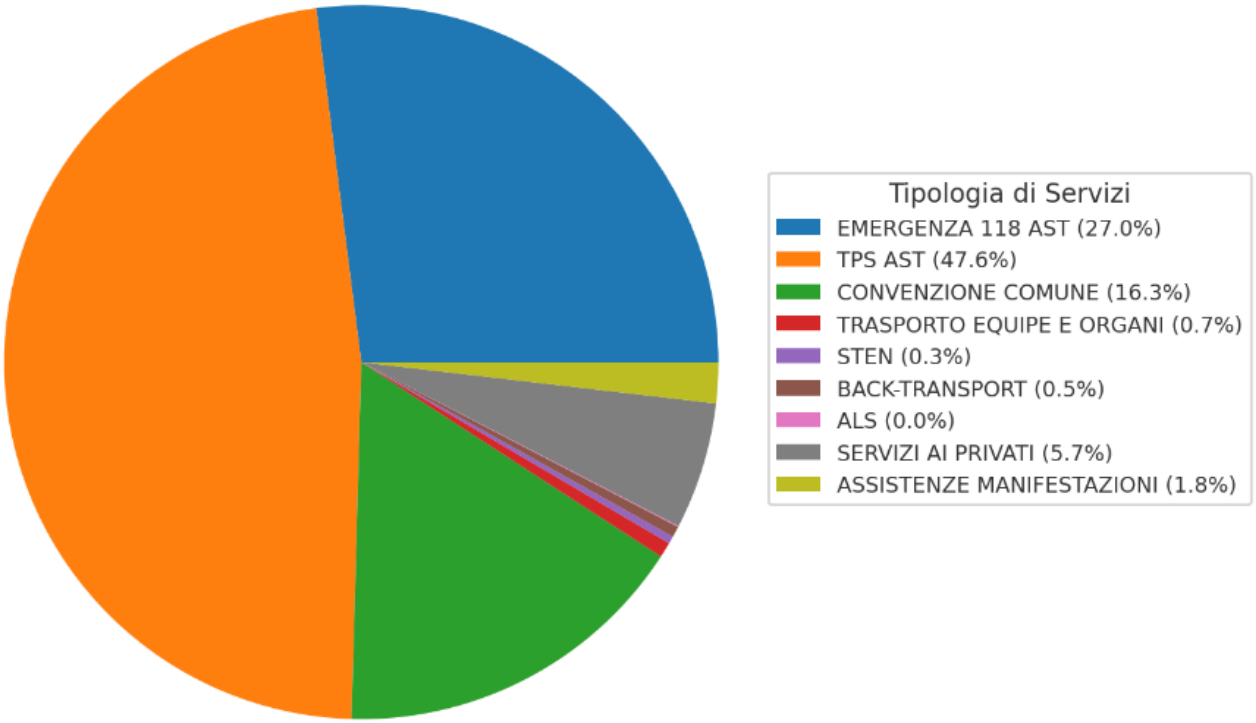
5.1.5 RIEPILOGO SERVIZI

TOTALE TRASPORTI 2024					
TIPOLOGIA	N° SERVIZI	% SU TOT SERVIZI	KM	% SU TOT KM	Media Km x Servizio
EMERGENZA TERRITORIALE 118 AST	2.374	26,99%	72.448	27,14%	30,52
TPS AST	4.179	47,51%	102.699	38,48%	24,58
ZAFFIRO	38	0,43%	1.539	0,58%	40,50
ALS	4	0,05%	1.120	0,42%	280,00
STEN	30	0,34%	5.124	1,92%	170,80
BT	43	0,49%	3.079	1,15%	71,60
COMUNE	1.430	16,26%	49.436	18,52%	34,57
PRIVATI	505	5,74%	23.067	8,64%	45,68
TRASPORTO EQUIPE E ORGANI	31	0,35%	6.985	2,62%	225,32
ASSISTENZE MANIFESTAZIONI	162	1,84%	1.424	0,53%	8,79
TOTALE	**8.796**	**100%**	**266.921**	**100%**	

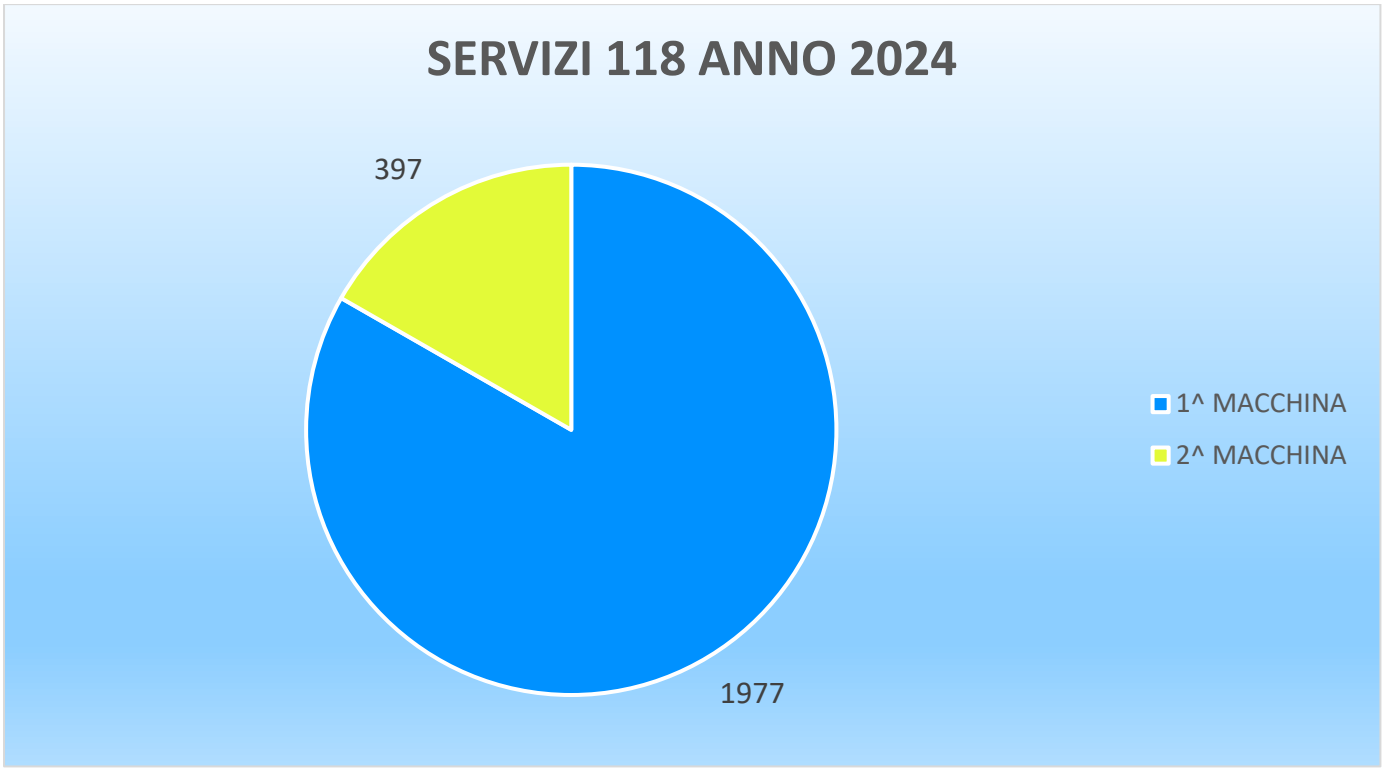
TRASPORTI PER MEZZO 2024				
IDENTIFICATIVO	TIPOLOGIA	MODELLO	SERVIZI	CHILOMETRI
K1	TRASPORTO EQUIPE ORGANI	Mercedes Classe V	12	3965
K2	AALS 4X4 P.N.	Man TGE 4x4	401	14.357
K3	PULMINO DISABILI	Ford Transit Custom	718	26.151
K4	AMBULANZA B	Fiat Ducato	924	13.625
K5	AALS - STEN	Mercedes Sprinter	59	7.536
K6	AMBULANZA B	Fiat Ducato	1.123	23.368
K7	AMBULANZA B	Fiat Ducato	1.508	34.683
K8	PULMINO DISABILI	Fiat Ducato	497	21.225
K9	AUTOVETTURA	Dacia Sandero	230	7.497
K10	PULMINO DISABILI	Fiat Ducato	320	11.360
K11	PULMINO DISABILI	Fiat Ducato	130	4.980
K12	ABLS	Mercedes Sprinter	521	15.130
K13	ABLS	Mercedes Sprinter	1.452	42.961
K14	TRASPORTO ORGANI SANGUE	Seat Tarraco	19	3.020
K15	AALS	Volkswagen Crafter	345	19.349
K16	AALS P.N.	Mercedes Sprinter	422	18.519
K17	AMBULANZA B	Fiat Ducato	87	1.870
	AUTOVETTURA	Fiat Panda	40	1.290
TOTALE			**8.796**	**266.921**

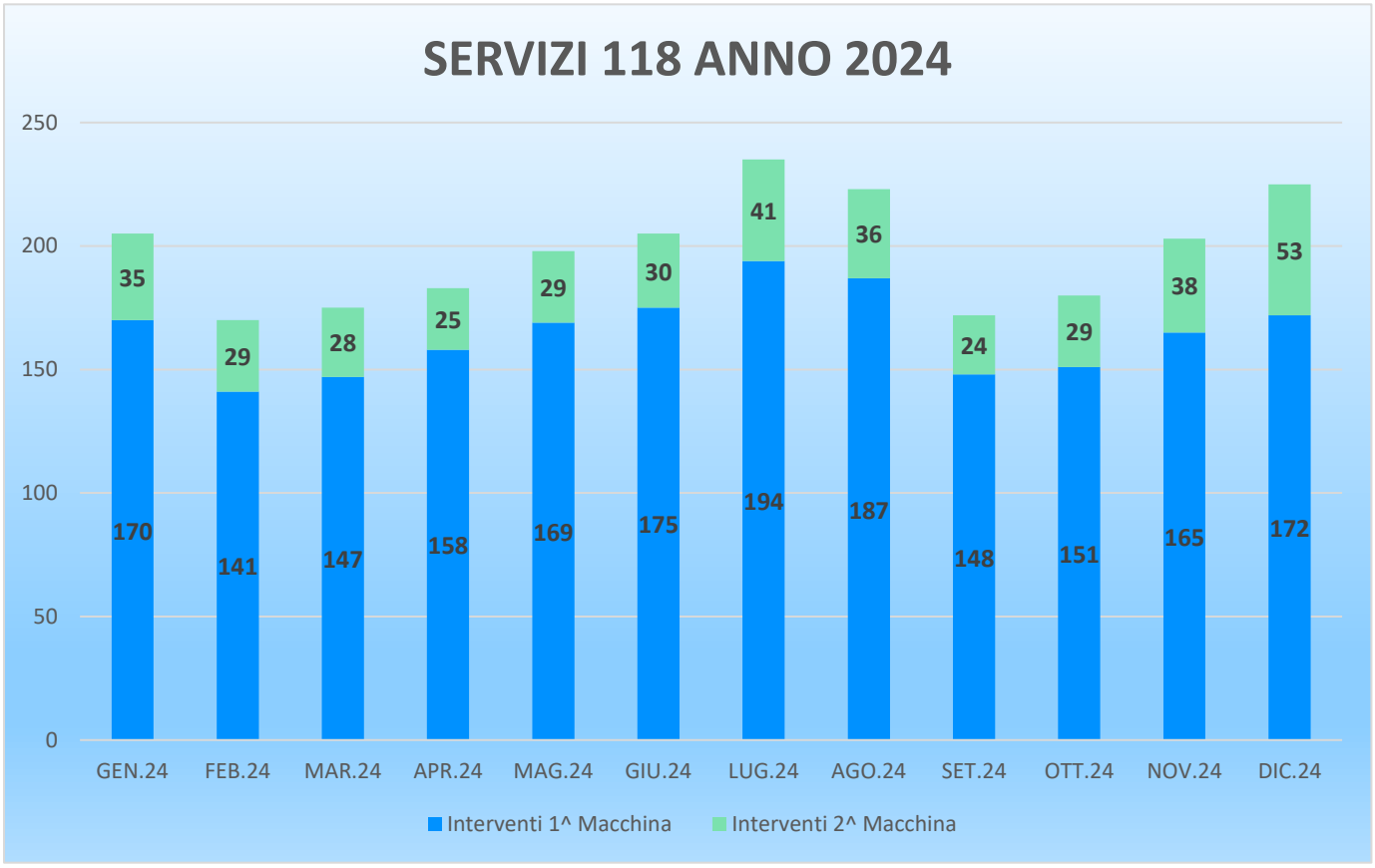
5.1.6

Distribuzione dei Servizi di Trasporto Sanitario



INTERVENTI PRIMA MACCHINA		INTERVENTI SECONDA MACCHINA	
MESE	**1^ Macchina**	**MESE**	**2^ Macchina**
GEN.24	170	GEN.24	35
FEB.24	141	FEB.24	29
MAR.24	147	MAR.24	28
APR.24	158	APR.24	25
MAG.24	169	MAG.24	29
GIU.24	175	GIU.24	30
LUG.24	194	LUG.24	41
AGO.24	187	AGO.24	36
SET.24	148	SET.24	24
OTT.24	151	OTT.24	29
NOV.24	165	NOV.24	38
DIC.24	172	DIC.24	53
TOT.24	**1977**	**TOT.24**	**397**


SERVIZI 118 ANNO 2024
397
1977
1^ MACCHINA
2^ MACCHINA


SERVIZI 118 ANNO 2024
250
200
150
100
50
0
GEN.24 35 170
FEB.24 29 141
MAR.24 28 147
APR.24 25 158
MAG.24 29 169
GIU.24 30 175
LUG.24 41 194
AGO.24 36 187
SET.24 24 148
OTT.24 29 151
NOV.24 38 165
DIC.24 53 172
Interventi 1^ Macchina
Interventi 2^ Macchina

5.2 FORMAZIONE DIPENDENTI – VOLONTARI - POPOLAZIONE

Nel corso dell'anno 2024 si sono svolte numerose attività formativa rivolte ai nuovi volontari e volontari già presenti. Qui di seguito sono elencate le attività di formazione svolte nel 2024 dall'ente rivolta ai volontari:

- 1 corso di primo soccorso per la cittadinanza e nuovi soccorritori (12 lezioni teoriche + 4 pratiche): formate circa 40 persone;
- 2 corsi trauma per soccorritori: formati circa 30 soccorritori;
- 1 corso BLSD sanitario per soccorritori: formati 8 soccorritori;
- 2 retraining BLSD sanitario per soccorritori: aggiornati 12 soccorritori;
- Corso di formazione/aggiornamento sull'integrazione tra Centrale Operativa e Associazioni di Soccorso: formati circa 50 persone;
- Corso di formazione relativo alla sicurezza nel soccorso: formati circa 45 persone;
- Corso di aggiornamento sull'allestimento delle nuove ambulanze, formate circa 45 persone;
- Corso di formazione sull'utilizzo dei presidi bariatrici e movimentazione del paziente: formate circa 60 persone;
- Corso di formazione sul posizionamento del mezzo di soccorso e guida sicura: formate circa 55 perosne;
- Adesione al World Heart Day 2024: addestrate al BLSD laico circa 50 persone, sottoposte a screening dei fattori di rischio cardiovascolare circa 30 persone;
- Corso BLSD laico + primo soccorso per 12 capi scout della regione Marche;
- Partecipazione al progetto Life Gen Z per diffondere i valori del primo soccorso e del BLSD nelle scuole superiori della provincia di Ancona;
- Partecipazione al progetto, con altre consorelle, per divulgare la cultura del soccorso nelle scuole medie di Camerano;

5.3 INFORMAZIONE E DIVULGAZIONE ALLA POPOLAZIONE

Nell'ottica di divulgare le buone pratiche è stato organizzato un corso di primo soccorso, strutturato in 9 incontri, sull'educazione alle pratiche di primo soccorso rivolto alla popolazione, che ha visto la partecipazione attiva di circa 40 cittadini.
E' stata organizzata in occasione del Defibrillation Day una giornata in cui sono state mostrate e sono state fatte provare manovre rianimatorie anche pediatriche, con la possibilità di eseguire uno screening del rischio cardiovascolare per coloro che ne fossero stati interessati. Hanno partecipato circa 120 persone.
Sono stati effettuati incontri nelle scuole elementari e medie, su temi sanitari e di protezione civile, coinvolgendo oltre 200 studenti.

5.4 ATTIVITA' SOCIALI

5.4.1 TRASPORTI PER SCOPI SOCIALI

Sono effettuati con lo scopo di permettere alle persone con disabilità, anziane e/o in condizioni di fragilità di poter frequentare i centri occupazionali, le scuole, le cooperative sociali presso le quali svolgono attività lavorativa, i centri di aggregazione e svago.
Sono stati effettuati 1430 servizi di trasporto sociale con un totale di 49.436 km percorsi.

5.4.2 SERVIZIO CIVILE REGIONALE

Progetto di Servizio Civile Regionale: n. 3 volontari impiegati in attività di trasporto socio-sanitario e trasporti a fini sociali, che hanno acquisito competenze specifiche nell'ambito sanitario/socio-sanitario.

5.4.3 SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

La croce gialla di Camerano aderisce alla rete del Servizio civile Universale, n. 4 sono stati i volontari che hanno deciso di intraprendere questo percorso. Il Servizio Civile oltre che esperienza di cittadinanza attiva, è sempre più esperienza di formazione ed acquisizione di competenze da parte dei giovani che ne prendono parte, essi entrano a far parte dell'associazione in tutte le sue parti, negli anni molti ex Operatori Volontari del Servizio Civile hanno avuto la possibilità di continuare a svolgere attività all'interno dell'associazione come volontari o come dipendenti, grazie proprio alle competenze acquisite con il servizio civile.

5.4.4 ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

La Croce Gialla di Camerano ha sottoscritto convenzioni con gli Istituti di Istruzione Superiore per lo svolgimento delle esperienze di Alternanza Scuola Lavoro. l'Alternanza scuola-lavoro è una modalità didattica innovativa, che attraverso l'esperienza pratica aiuta a consolidare le conoscenze acquisite a scuola e testare sul campo le attitudini di studentesse e studenti, ad arricchirne la formazione e a orientare il percorso di studio e, in futuro di lavoro, grazie a progetti in linea con il loro piano di studi. N. 5 sono stati gli studenti che hanno fatto l'esperienza della durata variabile tra 2 e 4 settimane.

5.4.5 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

La Croce Gialla di Camerano ha stipulato con il comune delle convenzioni, per aderire come soggetto ospitante delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti, per agevolare l'inclusione sociale, l'autonomia, e la riabilitazione. Nel 2024 sono stati attivati n.2 tirocini di inclusione sociale.

SEZIONE 6

6. SITAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Attività	
Immobilizzazioni materiali	1.328.065,93
Crediti per attività di interesse generale	156.465,01
Credito dell'attivo circolante	120.664,30
Disponibilità liquide	93.353,44
Ratei e risconti attivi	10.173,85
TOTALE	**1.708.722,53**

Passività	
Immobilizzazioni materiali	1.158.213,83
Disponibilità liquide	2.270,36
Patrimonio netto	286.587,25
Fondi rischi e oneri	118.946,79
Fornitori	59.352,00
Debiti	82.119,45
TOTALE	**1.707.489,68**
Utile di esercizio	**1.232,85**
Totale a pareggio	**1.708.722,53**

CONTO ECONOMICO

Costi	
Costo del personale	529.410,43
Gestione automezzi	353.315,75
Costi gestione struttura	94.800,72
Pagamenti a terzi	28.445,67
Altri oneri	11.643,56
Ammortamenti	95.678,37
Altre spese	50.922,91
Utile di esercizio	1.232,85
TOTALE	**1.165.450,25**

Ricavi	
Entrate fonte pubblica	865.726,93
Altre entrate	299.723,32
TOTALE	**1.165.450,25**

7. ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

La Croce Gialla di Camerano nell'anno 2024 ha effettuato le raccolte fondi per finanziare la costruzione della nuova sede: le Uova di Pasqua, Rosso Conero e la vendita dei calendari.

7.1 UOVA DI PASQUA

Sono state acquistate 500 uova dalla Giampaoli Dolciaria una ditta del territorio per un costo di 4.297 € e ne abbiamo ricavato 6.762,95 € con un guadagno di 2.465,95 €,

7.2 DISTRIBUZIONE CALENDARI

Nel mese di dicembre siamo stati presenti in giro per il paese sia con delle postazioni fisse che con il porta a porta per distribuire il Calendario 2025 fatto in collaborazione con il gruppo Marattiano in occasione dei 400 anni dalla nascita di Carlo Maratti. Dalla vendita del calendario abbiamo ricavato **10.743,73 €**.

SEZIONE 8

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti.

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "CROCE GIALLA DI CAMERANO O.D.V.", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 09.06.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgi-mento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri com-ponenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "CROCE GIALLA DI CAMERANO O.D.V." alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "CROCE GIALLA DI CAMERANO O.D.V." ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;

- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente pre-viste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;

- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale della CROCE GIALLA DI CAMERANO O.D.V. non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

L'organo di Controllo

Paola Guerci